



安徽豪家管业股份有限公司
AnHui HaoJia Pipe Industry Co., Ltd.
2023 年度社会责任报告
2023SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT



关于本报告说明

1、报告简介：报告回顾了公司 2023 年在社会责任方面所做的各项工作，披露了公司履行经济、环境和社会责任方面的理念、践行和成绩。

2、编写标准：报告参考标准遵循《安徽省企业社会责任报告评级办法》、中国工业经济联合会《中国工业企业及工业协会社会责任指南》、国家标准化管理委员会《社会责任指南》(GB/T36000-2015)、《社会责任报告编写指南》(GB/T36001-2015)。

3、时间范围：报告中的 2023 年是指 2023 年 01 月 01 日至 2023 年 12 月 31 日。

4、数据来源：除特殊说明外，本报告数据均来源于公司内部报表和相关统计。

5、指代说明：为方便表述和阅读，安徽豪家管业股份有限公司在本报告中以“公司”“豪家股份”“我们”表示，除非另有说明。

本报告是根据《安徽省企业社会责任报告评级办法》的要求，参照《中国工业企业及工业协会社会责任指南》等文献，结合本公司 2023 年度在履行社会责任方面的具体情况编制而成。旨在传递公司 2023 年度履行社会责任方面的重要信息，反映公司承担企业责任、合作方责任、社会责任的真实情况，并展示企业发展战略、安全生产、企业文化和社会公益等方面所做的努力和取得的成绩。

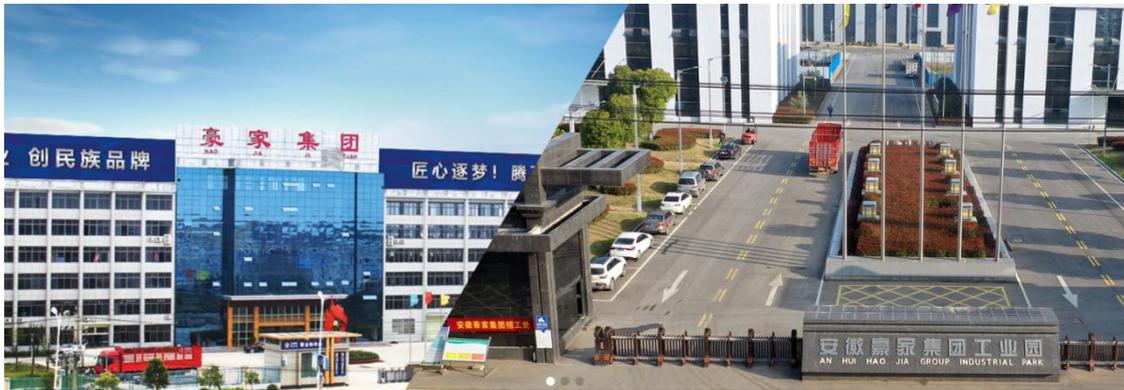
目 录

| | |
|--------------------------|-----------|
| 一、公司概况 发展历程 | 1 |
| 1.公司概况..... | 1 |
| 2.发展历程..... | 1 |
| 3.公司产品..... | 2 |
| 4.公司客户..... | 3 |
| 5.公司荣誉..... | 4 |
| 二、团结奋进 创新进取 | 5 |
| 1.技术创新..... | 5 |
| 2.技术优势..... | 5 |
| 3.优秀团队..... | 6 |
| 4.产品优势..... | 7 |
| 三、社会责任 诚信企业 | 7 |
| 1.诚信经营..... | 7 |
| 2.责任践行..... | 7 |
| 3.相关方参与..... | 9 |
| 4.责任管理..... | 9 |
| 四、关爱员工 和谐关系 | 10 |
| 1.员工概况..... | 10 |
| 2.员工权益..... | 10 |
| 3.职业培训..... | 11 |
| 4.员工生活..... | 11 |
| 五、绿色发展 节能减排 | 13 |
| 1.节能减排..... | 13 |
| 2.环境运行..... | 13 |
| 3.废物处置..... | 14 |
| 4.绿色发展..... | 14 |
| 六、展望未来 | 15 |

一、公司概况 发展历程

1. 公司概况

安徽豪家管业股份有限公司创立于 2016 年 1 月，注册资金 5372.83 万元，是一家专业从事塑料管道研发、制造、销售为主营业务的国家级高新技术企业、专精特新冠军企业。公司位于阜阳市阜南县经济开发区王家坝路与颍水路交叉口，占地面积 94.36 亩，拥有现代化厂房 24000 平方米，办公、仓储和其他配套建筑面积 10000 多平方米。企业现有先进的产品生产线五十多套，具备完整的研发、检测能力，并和多所高校完成校企合作。



2. 发展历程

2016 年 1 月，安徽豪家管业股份有限公司成立，原名安徽豪家管业有限公司，坐落在安徽省阜南县经济开发区，属于东部经济发展地带和西北资源丰富地带的融合带，且是华东经济圈和京九经济带的交汇处，地理位置得天独厚。阜南依托阜阳，形成了铁路、公路、航空、水运相互衔接的立体交通网络，交通十分便捷。公司是集研发、生产和销售为一体的综合性高新技术生产企业，同时是华东相关产品的重要供应商。

为帮助企业建立和完善规范化的公司治理结构，明确企业产权归属，塑造真正的市场竞争主体，以适应市场经济要求，2022 年 10 月，公司通过了企业股份制改造，为公司吸引外部资金、增资扩股、兼并

收购等资本运作打下坚实的基础。

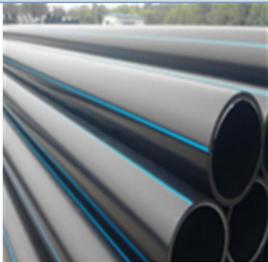
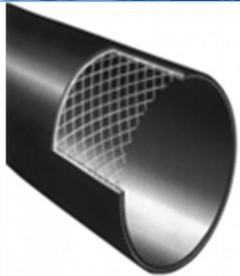
2023年8月，公司获得了全国股转公司股票公开转让、挂牌及定向发行并直接进入创新层的同意函，股票简称“豪家股份”，股票代码“874053”。本次挂牌完成后，豪家股份将成为全面注册制实施后全国首批、安徽首家挂牌同时直接进入创新层的企业。

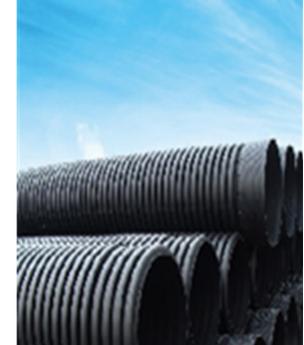
2023年10月，中国证券监督管理委员会安徽监管局受理了豪家股份提交的公开发行股票并在北京证券交易所上市辅导备案申请。这意味着，豪家股份进入辅导备案阶段，辅导机构为国元证券。

3. 公司产品

豪家股份是一家专业从事塑料管道研发、制造、销售业务的国家高新技术企业，公司产品工艺技术先进、品种规格齐全。

公司产品主要分为PE系列管材管件及其他系列管材管件。其中PE系列又分为：PE实壁管、PE钢丝网骨架复合管、PE燃气管、PE双壁波纹管等，其他系列管材管件主要系PVC系列、PPR系列管材管件等。公司的产品被广泛应用于市政给水、排水、电力电缆、燃气及民用建筑等领域。

| 产品类别 | 产品样例 | 特点 | 应用领域 |
|----------|---|---|---|
| PE系列管材管件 |  | 聚乙烯实壁管无臭无毒，具有良好的耐低温性，化学稳定性好，能耐绝大多数酸碱的侵蚀，电器绝缘性能优良。 | 主要应用于市政给水、引流工程、农田灌溉等。 |
| |  | 钢丝网骨架聚乙烯复合管具有防腐、不结垢、光滑低阻、保温不结蜡、耐磨、质量轻等塑料管的共同特点，还有抗蠕变性能好，持久机械强度高、耐温性能好、刚性、耐冲击性好、尺寸稳定性好，又有适度柔性，刚柔相济、热膨胀系数小、不会发生快速开裂、钢、塑两种材料复合均匀可靠、双面防腐、自示踪性好、品种多样，安装十分快捷可靠。 | 主要应用于市政工程、化学工程、油田气田、热电工程、冶金矿山、高速公路、海洋工程、船舶制造。 |

| | | |
|---|--|---|
|  | <p>聚乙烯燃气管具有耐腐蚀性能优异，可耐多种化学介质的侵蚀，无电化学腐蚀，不需要防腐层，柔韧性能好，管道即使受到冲击变形也不影响其正常运行，适应能力强、抗震性能优。在额定温度和压力状况下，PE管道可安全使用50年以上。</p> | <p>主要应用于天然气和液化天然气的管道输送。</p> |
|  | <p>双壁波纹管具有工程造价低、环刚度好、密度高、重量轻、耐化学腐蚀、抗震性好、卫生性能强、内壁光滑、水阻小，不结垢；耐低温性能好、优良的抗冲击性能，良好的动态断裂韧性及电绝缘性能，密封性能优良、使用寿命长。</p> | <p>主要应用于城市排水、排污工程、引流工程、农田灌溉、治沙工程、低压供水系统、市政排水、排污管道的改造、电线、电缆的埋地护套等。</p> |

4. 公司客户

公司主要产品应用领域为市政给排水、农田灌溉、燃气、电力管材等，与上述行业有关联的承建单位、施工单位、使用单位为公司的主要消费群体。目前公司已经积极布局阜阳市外、安徽省外的管道市场，强化零售管材市场的开拓力度。公司已与河南省、江苏省、湖南省、上海市等地的客户签订了相关销售订单，为公司进一步拓展市场、寻求新的营收增长点打下了坚实的基础。



公司与阜南县实施皖北地区群众喝上引调水工程暨“十四五”农村供水保障工作领导小组办公室签订《皖北地区群众喝上更好水阜南

县“十四五”农村居民供水保障工程（含部分阜南县水资源综合利用工程）管材采购标合同协议书》，合同总金额 58239.09 万元，合作期限为 360 日历天，采购内容为钢丝网骨架（聚乙烯）复合管系列管材管件。

5. 公司荣誉

公司秉承生产绿色环保管道的理念，多年来一贯以“做良心企业，创民族品牌”为宗旨，服务于广大客户，为客户排忧解难，以科技服务和优良产品服务客户，为客户打造更加优良的管道材料整体优化方案。上年度公司所获荣誉如下：



2023 年 5 月，公司获得“阜阳 50 佳高质量发展品牌企业”称号；

2023 年 6 月，公司产品获得“节水产品认证证书”；

2023 年 8 月，公司获得了全国股转公司股票公开转让、挂牌及定向发行并直接进入创新层的同意函，同月公司进入“2023 中国管道管材行业竞争力企业百强”榜单；

2023 年 9 月，公司获得央视广告展播荣誉证书，同月公司产品获得“阜阳工业精品”称号；

2023 年 10 月，中国证券监督管理委员会安徽监管局受理了豪家股份提交的公开发行股票并在北京证券交易所上市辅导备案申请，豪家股份进入辅导备案阶段；

2023 年 11 月，公司生产技术获得“安徽省节能环保五个一百先

进技术”称号；

2023年12月，公司获得“安徽省专精特新冠军企业”称号，同月公司成为中国塑料加工工业协会塑料管道专业委员会会员单位。

二、团结奋进 创新进取

1. 技术创新

(1) 公司一直以来全面贯彻和响应技术创新的指示精神，努力推进企业科技进步和增强公司自主创新能力，建立企业持续发展的科技创新、科技进步长效机制，不断总结技术创新工作经验，努力推动公司科技创新并大力推动科技成果向生产力的转换，为公司的持续健康发展增加动力。

(2) 为加强对技术创新工作的领导，公司建有安徽省认定企业技术中心，健全和完善以公司科技创新工作领导小组为核心，以各项目经理、工艺工程师为主体的创新人员，形成了良好的技术创新工作氛围、

(3) 大力推广专利意识，积极申报专利，努力提升公司知识产权。公司经过近十年的发展，深刻认识到只有通过申报专利形成自己的知识产权才能进一步提升企业的核心竞争力；公司认真总结了技术优势，也客观地指出了我们技术创新形式，让公司上下明确技术工作的指导思想和工作，进一步提升企业核心竞争力，形成申报专利的氛围。在专利申报上，首先发挥本公司的技术优势，调动基础技术人员申报专利的积极性，充分发挥其技术创新的主体作用。公司目前拥有有效发明专利 6 项，实用新型专利 46 项。

2. 技术优势

公司研发了“HDPE 钢丝网骨架复合管材制备技术”，该技术产品以高强度钢丝和聚乙烯塑料为原材料，以缠绕成型的高强度钢丝为芯

层，以高密度聚乙烯塑料为内、外层，而形成整体管壁的一种新型复合结构壁管材。复合管加入钢丝增强网，不但在管材耐压能力上比HDPE实壁管有了很大的提高，同时还保留HDPE实壁管优异的耐腐蚀性、无水垢等特点。其增强体被包覆在连续热塑性塑料之中，保证了钢丝与外界的隔离，使得钢丝的使用寿命更长久，保证管材长久的耐压性能。钢丝网缠绕成型，使得复合管在保证低线性膨胀系数的同时在轴向具有一定的柔韧性，环境适应性强。该技术被安徽省工信厅认定为“安徽省节能环保五个一百先进技术”，利用该项技术生产的“HJ-I型钢丝网增强聚乙烯复合管”产品获得“阜阳工业精品”称号。

3. 优秀团队



公司秉承“团结、进取、创新”的理念，凝聚了一支生产制造、技术研发，具有高度责任心的人才团队。

公司的核心管理层拥有多年行业和管理经验，对行业和市场具有敏锐洞察能力和强大的执行力，能够在复杂、激烈的竞争中及时、合理决策并有效实施。

在最大限度优化成本的基础上为保证公司的高速发展，在公司管理层的推动下，公司建立了有竞争力的人才引进机制，不断从外部引入人才。从内部培养员工，激发员工工作的主动性和创造性，为公司健康发展打下基础。

4. 产品优势

公司是中国管道管材行业竞争力企业百强，是国内市政管网、建材家居领域产品体系齐全的生产商。主导产品有 PE 给水管、HDPE 钢丝网骨架管、排水管、MPP 电力管护套管 HDPE 燃气管、PE 双壁波纹管、混凝土水泥管、HDPE 克拉管、钢带增强 PE 螺旋波纹管、聚丙烯（PPR）冷热水管、PVC 排水管、PE-RT 地暖管等 16 大系列 400 多个品种。公司产品获得节水产品认证、城乡二次供水改造工程管道产品、国家权威检测质量稳定合格产品、中国工程建设重点推广应用产品、中国绿色环保建材产品、中国优质建材产品、安徽省节能环保“五个一百”先进技术、阜阳工业精品等荣誉。

三、社会责任 诚信企业

1. 诚信经营

诚实守信是企业的生命，是企业生存之本，以诚取胜，赢得顾客信赖，从而赢得市场，没有信用，企业就会失去客户、失去市场。公司领导深谙此道理，公司自成立以来，始终秉承“诚信经营”的理念，严格遵守法律法规和社会公德、行业道德，营造良好的工作环境，促进行业的和谐发展。

公司成立后，依法经营，诚信经营，按时纳税，及时关注了解最新的法律法规，参加学习、会议。



2. 责任践行

社会责任既是企业应尽的社会义务，更是现代企业发展的必要条件。随着我国经济社会的不断发展，社会责任必然成为衡量企业发展

成就的重要指标。公司认真以《企业社会责任行为》来约束公司社会责任行为，使得各项社会责任工作开展日趋常态化规范化。

在过去的一年，公司严格遵守各项承诺，主要包括但不限于以下方面：



(1) 豪家股份有幸见证并参与了地方经济社会的快速发展，始终坚持取之社会、回馈社会、创造机会、共同成长的价值观，积极参与社会活动，履行企业社会责任，近年来积极参与“爱心圆梦大学”、脱贫攻坚、乡村振兴等工作，先后向社会各界捐赠现金、物资累计 650 多万元。



(2) 招收员工时，严格依法与员工签订符合法律法规的劳动合同，杜绝招用童工和未成年工。

(3) 公司保证向员工支付的工资、福利待遇不低于法律法规的要求，不使用强迫或强制手段让员工劳动。

(4) 为员工提供健康安全的工作环境，遵守国家法律法规中有关

职业健康与安全的规定，保障员工的身体和精神健康。

(5) 公司制定环境方针，通过开展节能减排工作，淘汰落后的生产工艺和设备，促使企业绿色、低碳发展。

3. 相关方参与

公司在发展过程中的利益相关方包括：投资方、顾客、员工、合作伙伴，环境及社区等方面。

对顾客：保证提供合格产品，满足顾客需求；

对环境：最大限度节约资源，节约能源，减少排放，成为保护环境的促进者；

对员工：以人为本，人尽其才，使员工充分体现自我价值，不断提升员工满意度；

对社会：诚信收费，奉献爱心，回报社会，做一个负责任的社会人；

对合作伙伴：精诚合作，资源共享，实现双赢，共同发展。

对政府：遵纪守法，依法纳税，保障安全生产，提供就业机会。



4. 责任管理

公司通过测量管理、质量管理、环境管理、职业健康安全管理、诚信管理、售后服务管理、知识产权管理体系认证，为企业的生产和产品质量提供了保障。公司取得了特种设备生产许可证、饮用水卫生安全产品卫生许可证、排污许可证，产品获得 CE 认证、节水产品认证等认证。



公司根据《安全生产法》等相关法律法规，按照《安全生产责任制》的要求，编写了安全生产目标责任书，层层签订了责任书，规定了各级管理部门和全体员工的安全生产职责，从责任制上规范了公司的安全生产的管理。



豪家管业消防演练

四、关爱员工 和谐关系

1. 员工概况

公司现有员工 154 人，本科及以上学历科技人员 10 人，占职工总数 6.49%。

2. 员工权益

在员工入职后，根据岗位的不同对每个员工进行职业危害告知。每年安排职业卫生健康体检，并将结果告知员工。

每年定期对生产现场职业危害因素进行检测，并将结果在公示栏进行公示，让员工对自己的岗位进行了解。

公司严格执行《中华人民共和国劳动法》中的规定，在公平、自愿的情况下签订劳动合同。符合参加社保的人员购买社保、不符合购买社保人员购买团体险。

公司制定了薪酬管理制度，遵循按劳分配原则，工资均通过银行

按月发放。节日发放福利，夏季为员工发放冷饮，高温费。为员工提供免费工作餐、宿舍。



3. 职业培训

公司在引进人才的同时，也注重对人才的发展培训，入职时对员工进行三级培训，内容包括企业文化、安全生产、职业健康、专业技术等多个方面，以此帮助员工实现职业生涯和自身能力的持续成长，进而助力公司的快速发展。

每年年初，各部门根据本部门人员技能的水平，制定不同的培训计划。现场员工主要是现场实际操作由班长或技能达标老员工带新员工，帮助新员工快速成长，技术类的员工通过公司内训方式、参加专业技能培训，通过购买网课等方式进行技能提升，让新员工尽快适应环境，技能提升。



4. 员工生活

公司重视对员工的人文关怀，让员工在上班的同时参与公司的建设中。公司是一个大家庭，需要员工的积极参与，公司会定期举办如集体旅游、年会等活动，让大家在工作之余感受公司的文化氛围，在欢乐的气氛中增加了员工的凝聚力。



春节发放礼品



端午节发放礼品



集体春游



妇女节女工福利



年会现场





五、绿色发展 节能减排

1. 节能减排

公司在环保方面始终严格要求自己，在践行绿色发展理念上，始终不忘初心，把安全生产、环境保护、节能降耗、资源综合利用等作为公司发展最基本的责任。近三年环保设施投入近 400 万元。公司逐年淘汰能耗高的设备，部分设备由员工的人工操作改为自动的操作，既降低了员工操作不安全因素也减少了由人为原因造成的不良品产生。



2. 环境运行

公司在建设之初，根据“三同时”要求，编制了环评报告，通过

当地环保部门的环评验收。环保设备运行落实责任人，编制设备管理制度，每天设备运行点检专人负责并进行统计。

废气、废水、噪声按排污证管理要求，每季度委托第三方来检测，将检测结果进行公示、上传至系统平台，接受国家政府的监督。



3. 废物处置

生产过程中产生的危废、固废按种类存放，建有符合规定的危废库，标识明确。危废、固废均与有处理资质的公司签订回收协议，并按时在网络系统里填报转移。按时完成月报、年报的编制。



4. 绿色发展

公司积极响应国家政策，倡导“绿色发展”的环保理念，加大环保投入，努力实现企业与社会、人与自然和谐发展，对公司而言，环境保护不是发展的包袱，而是推动企业可持续发展的重要抓手，抓环保就是抓发展质量。

生产现场“无异味、无跑冒滴漏”现象。

废气、废水不但要达标排放，还要制定目标，节约用水、用电，降低能耗。

积极寻找可替代、可回收利用的原材料，将原材料利用最大化，减少固废排放。

六、展望未来

新时代要有新责任，新担当，一个企业想要长远的发展，就需要积极担当企业的社会责任。2024年，公司在追求企业发展的同时，亦始终不忘履行企业社会责任。

(1) 完善科技创新体系建设。坚持从构建自主知识产权体系和强化企业自身技术创新能力出发，采取自主创新、集成创新、二次创新、产学研合作攻关等方式，着力研发具有行业领先的现代化先进技术和国家科技攻关计划项目，提升科技计划项目的开发层面，使公司的资源优势、产业基础优势转变为现实技术经济优势，使技术创新工作作为公司持续健康发展提供强大的技术支撑。

(2) 节能降耗，加强环境治理。大力推广先进、节能、高效的技术设备和工艺，完善节能组织管理，着力建设资源节约型和环境友好型企业。

(3) 始终坚持环境、职业健康安全方针：节能环保、健康安全。遵规守纪，预防为先。全员参与，持续改进。

(4) 回馈社会，实现地企共赢。持续推进企业发展，为社会创造

更多就业机会；加大对社会公益事业的支持力度，鼓励爱心帮扶行为；着重关注当地社会、文化、教育、卫生、安全的发展，关心当地弱势群体，切实促进社会和谐。

（5）2024年，公司将继续履行社会责任，不断完善企业社会责任管理体系建设，着重提高员工福利、参与社会公益事业、环境保护、增加劳动就业等几个方面，将履行社会责任进一步融入企业发展战略之中，为构建和谐社会作出更大的贡献。

